

Antrag Nr. 2

der Fraktion sozialdemokratischer GewerkschafterInnen
an die 168. Hauptversammlung der Bundesarbeitskammer
am 28. November 2019

EINE FÄLSCHUNGSSICHERE UND EU-RECHTSKONFORME ERFASSUNG DER ARBEITSZEIT SICHERSTELLEN

Der Europäische Gerichtshof (EuGH) hat entschieden, dass die Mitgliedsstaaten verpflichtet sind, Regelungen für ein „objektives, verlässliches und zugängliches System zur Erfassung der Arbeitszeiten“ einzuführen. Nur so könne die von den Beschäftigten täglich geleistete Arbeitszeit gemessen und geprüft werden.

Das österreichische Arbeitszeitgesetz (AZG) besagt, dass Arbeitnehmer/-innen, die Lage der Arbeitszeit und Arbeitsort selbst bestimmen können, ausschließlich Aufzeichnungen über die Dauer der Tätigkeit zu führen haben. Ergänzend dazu enthält es Bestimmungen zum Entfall der Verpflichtung der Erfassung der täglichen Ruhepausen, falls diese etwa durch Betriebs- oder Einzelvereinbarung vorweg festgelegt wurden. Aufgrund der EuGH-Entscheidungen müssen diese Regelungen geändert werden. Es sind nämlich minutengerechte Angaben zu Beginn und zum Ende der Arbeitszeit zu führen. Auch Ruhepausen bzw. Ruhezeiten sind zu berücksichtigen.

Dem EuGH-Urteil ist auch zu entnehmen, dass die Arbeitszeiterfassung nur über Systeme abgewickelt werden darf, die fälschungssicher sind und auch keine „nachträglichen Korrekturen“ erlauben. Vielfach liegen uns Berichte vor, dass entsprechende Arbeitszeitprogramme so umprogrammiert werden, dass bereits erfasste Arbeitszeiten nachträglich geändert werden können. Das hat zum Ziel, Verstöße gegen das Arbeitszeitgesetz zu kaschieren. Besonders bei nachträglichen Forderungen wie bei offenem Überstundenentgelt stellen diese nachträglichen Änderungen der Arbeitszeiterfassung im Beweisverfahren große Probleme dar.

Die Hauptversammlung der Bundesarbeitskammer fordert von der Arbeitsministerin/dem Arbeitsminister und von den im Parlament vertretenen Parteien eine Änderung des Arbeitszeitgesetzes:

Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeiten samt Beginn und Ende der jeweiligen Ruhepausen und Ruhezeiten müssen in jedem Fall festgehalten werden.

Arbeitszeiten müssen außerdem fälschungssicher erfasst und vor nachträglichen Änderungen geschützt werden.

Angenommen <input checked="" type="checkbox"/>	Zuweisung <input type="checkbox"/>	Ablehnung <input type="checkbox"/>	Einstimmig <input checked="" type="checkbox"/>	Mehrstimmig <input type="checkbox"/>
--	------------------------------------	------------------------------------	--	--------------------------------------