

Österreichische Pensionen: Gerechtigkeit für Generationen

Oft werden unter dem Vorwand der Generationengerechtigkeit „umfassende Reformen“ des Pensionssystems eingefordert. Gemeint sind damit in aller Regel massive Verschlechterungen vor allem für die heute jungen Menschen. Tatsächlich wurde das österreichische Pensionssystem bereits umfassend reformiert, und zwar so, dass es den **Jüngeren weiterhin eine gute** und (wenn politisch gewollt) jedenfalls auch **leistbare Absicherung gewährleistet**. Das Pensionskonto bietet damit auch im internationalen Vergleich den Jungen sehr

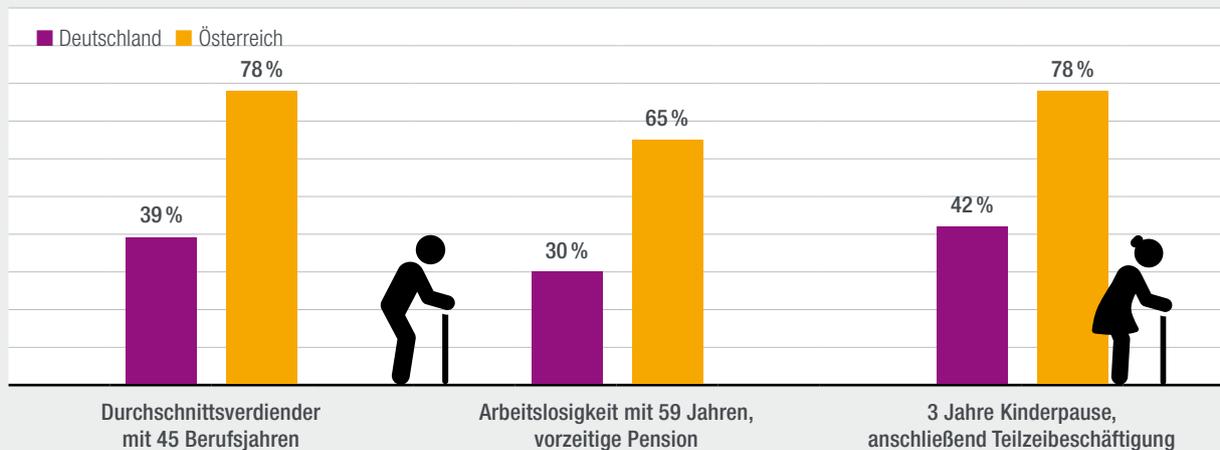
gute Perspektiven, und das auf eine sehr transparente Weise.

Zugleich muss aber klar sein: **Generationengerechtigkeit bedeutet auch, der stark wachsenden Bevölkerungsgruppe der ab 65-Jährigen** künftig auch ein etwas größeres Stück vom wachsenden Gesamtkuchen – dem Bruttoinlandsprodukt – zuzugestehen. Jeden auch noch so moderaten Anstieg der relativen Pensionsausgaben als unfinanzierbar darzustellen, kann angesichts des Ausmaßes der Alterung nur als abwegig bezeichnet werden.

Während die ältere Generation aufgrund des Vertrauensschutzes relativ gut vor Kürzungen geschützt ist, würden aktuelle Verschlechterungen die heute Jungen mit voller Härte treffen.

Österreichische Pensionist:innen im Vorteil

Gemessen an ihrem früheren durchschnittlichen Bruttoeinkommen beträgt die Pension für 2018 ins Berufsleben gestartete Personen später einmal in ...



Quelle: Blank, Türk (2021)

It's der Arbeitsmarkt, stupid!

Die Zukunft der Jüngeren und die Zukunft des Pensionssystems entscheidet sich am selben Ort: am Arbeitsmarkt. Nur wenn die heute Jüngeren gute Ausbildungs- und Erwerbschancen vorfinden und gute Einkommen erzielen, können sie substanzial zur Finanzierung beitragen und selbst gute Pensionsansprüche erzielen.

Für die **Finanzierung** der Pensionen und des Sozialsystems insgesamt ist der Arbeitsmarkt entscheidend. Denn es geht letztlich nicht um das zahlenmäßige Verhältnis zwischen Jüngeren und Älteren,

sondern um das **zwischen Beitragszahler:innen und Leistungsbezieher:innen**. Menschen im Erwerbsalter, die kein oder kein ausreichendes eigenes Einkommen erzielen, weil sie keinen Einstieg ins Berufsleben finden, arbeitslos sind oder aus gesundheitlichen Gründen nicht arbeiten können, können auch nicht zur Finanzierung beitragen, sondern sind selbst auf Sozialleistungen angewiesen. **Generationengerechtigkeit** und Nachhaltigkeit heißt daher auch, **für gute Beschäftigungschancen in jedem Erwerbsalter zu sorgen**.

Die Zukunft der Jüngeren und die des Pensionssystems entscheiden sich am Arbeitsmarkt. Gute Erwerbschancen für die Jungen sichern auch das Pensionssystem.

Eine Ankopplung des Pensionsalters an die steigende Lebenserwartung wäre fatal

Das Pensionssystem wurde in mehrfacher Hinsicht umfassend reformiert. Mit der Einführung des Pensionskontos 2004 wurde ein einheitliches Pensionssystem für alle Erwerbstätigen auch unter Einbeziehung der Beamt:innen geschaffen und deutliche Anreize für einen späteren Pensionsantritt gesetzt. Und diese Maßnahmen wirken: Das **tatsächliche Pensionsantrittsalter** ist seit 2000 bei den Eigenpensionen bei Männern um beträchtliche 3,7 Jahre und bei Frauen um 3,4 Jahre **gestiegen**. Damit dieser Trend anhält, müssen **Beschäftigungschancen für Ältere** weiter verbessert werden.

Dem gegenüber wäre eine Koppelung des gesetzlichen Pensionsalters an die Lebenserwartung fatal. Damit würden die **Jüngeren**, die von den bereits umgesetzten Reformen voll betroffen sind, **ein zweites Mal zur Kasse gebeten** werden. Das zeigt auch der **aktuelle Ageing Report** der Europäischen Kommission eindrücklich: Die relativen Ausgaben würden bis 2070 nur mehr rund 12 % des BIP betragen und damit deutlich unter dem Niveau der letzten Jahre liegen, und das bei einem massiven Anstieg der Zahl der dann Älteren!

Bei einer Koppelung des Pensionsalters an die Lebenserwartung würden die heute Jüngeren trotz deutlich späteren Pensionsantritts viel schlechter aussteigen – ohne jede Notwendigkeit.

Gerechtigkeit für Junge heißt: Ausbildung, Arbeit, verlässliche Pensionen und Klimaschutz

Generationengerechtigkeit heißt dafür zu sorgen, dass die Jungen heute die **Chance auf eine gute Ausbildung und einen guten Einstieg in den Arbeitsmarkt** bekommen und fair bezahlte Tätigkeiten mit guten Arbeitsbedingungen vorfinden. Mit guten Erwerbs- und Einkommenschancen für die

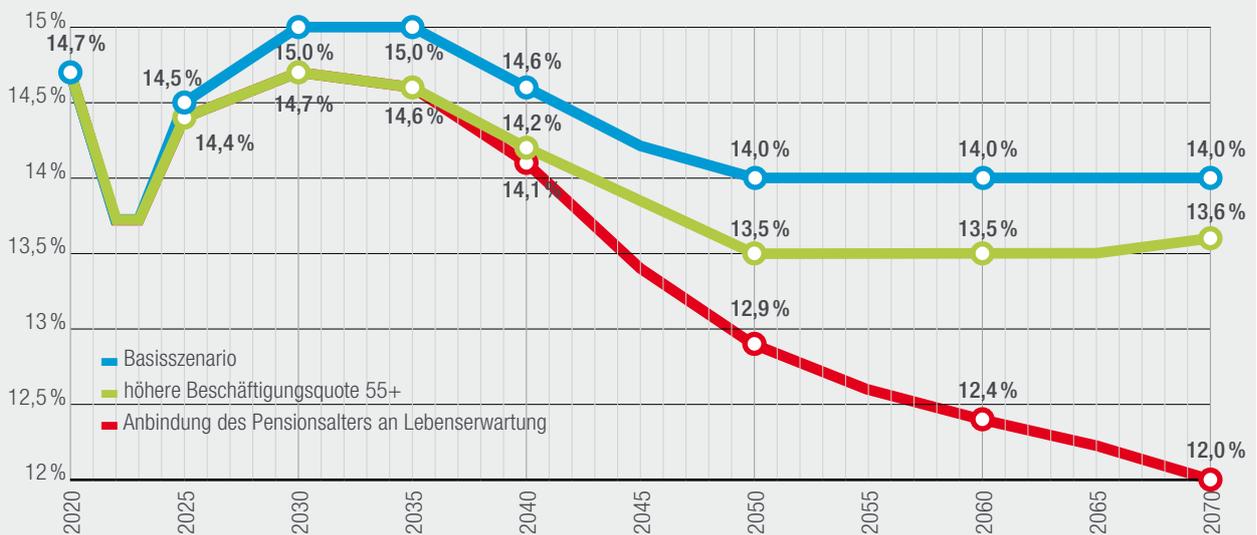
heute jungen Menschen werden auch die künftigen Pensionen gesichert.

Generationengerechtigkeit heißt aber auch, für **aktiven Klimaschutz** einzutreten, damit die Welt noch ein guter Ort zum Leben ist, wenn die heute jungen Menschen ihr Pensionsalter erreichen.

Generationengerechtigkeit heißt: Jetzt für gerechte Chancen bei der Ausbildung und am Arbeitsmarkt zu sorgen. Das sichert auch gute Pensionen heute und morgen.

Öffentlicher Pensionsaufwand* in % des BIP

Die Koppelung des Pensionsalters an die Lebenserwartung würde einen dramatischen Einbruch bei den Pensionsausgaben bedeuten und damit eine deutlich schlechtere Absicherung der heute Jungen bedeuten.



Quelle: EU-Kommission, Ageing Report 2024, empirische Werte bis 2021 (ASK 2023)

*die Ausgaben für Ausgleichszulagen und REHA-Geld sind hier ebenfalls enthalten